

2022 年社会责任报告

深圳市思达仪表有限公司

第一章 公司概况

一、公司介绍

深圳市思达仪表有限公司成立于 1993 年，注册资金 13149 万元，在深圳市龙岗区宝龙街道宝龙工业城建有 10 万平方米花园式工业园和近 5 万平方米的现代化厂房。

思达仪表是中国电工仪器仪表标准化技术委员会会员单位，先后荣获国家级高新技术企业、国家级专精特新小巨人企业、广东省装备制造业重点企业、深圳市民营领军骨干企业、政府直通车企业、自主创新行业龙头企业等多项荣誉称号。为了适应全球性国际化的战略发展，公司建立了完善的质量保证体系，获得了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系和 ISO17025 实验室管理体系认证，产品取得了 KEMA、MID、DLMS、CE、CPA 等多个国际权威机构的认证，为取得更优异的业绩奠定了良好的基础。

公司技术力量雄厚，拥有超过 200 名研发人员，设有国内、国外营销中心、制造中心和新型电表技术实验中心，并由行业精英和知名专家组成了一支专业技术团队（专家委员会），公司拥有知识产权 143 项，多项产品和技术获得国家、省、市级奖项。公司引进大型 SMT 自动生产线、自动波峰焊设备、全自动检测生产线，年产量已达 1500 多万台以上（其中 1300 万单相智能电表，270 万台三相智能电表，100 万台智能水表和智能数据采集终端）。

思达仪表一直专注于智能电表、智能水表、智能用电（水、气）信息采集系统、先进计量基础架构（AMI）、电测量设备等的研发、制造、销售和服务。

经过三十年的努力，思达仪表已发展成为以智能化电能表研发、生产、销售为基础，提供综合能源管理服务的大型现代化企业。产品远销美国、越南、柬埔寨、印度、秘鲁、菲律宾、蒙古、尼日利亚、阿尔及利亚、土耳其、埃及、挪威等 80 多个国家和地区，主要产品出口一直位居行业前列。

企业愿景“成为全球领先的智慧能源计量解决方案提供商，用高效精准的计量服务，持续为客户创造价值。”已成功实施多个 AMI 和 AMR 项目。如：郑州中兴新业港、海南乐东中兴智慧园、孟加拉国首个 AMI 智能系统、越南 AMI 电表集抄项目等。在智慧园区、智慧城市、数字中国以及数字社会的建设实现平稳开局，展现蓬勃生机。

思达仪表作为龙岗区的标杆示范产业园，党建引领，多措并举，枫桥式园区助力宝龙街道创先争优，优秀党支部旗帜展现企业力量，公司建设完成光伏发电平台、新能源充电停车场、园林式网球场、篮球场、儿童乐园、60000 平方米的生态果园，1000 多平方米的党群活动室，每年 20 多场员工活动，近 10000 多人次参加。为员工创建更便利的生活方式、改善基础设施上不断发力。

思达仪表以担当、协同、创新的企业文化，秉持自主、创新、高效、共赢的经营理念，依托民族企业，推行全球化，国际化的的

战略发展目标，创国际品牌，攀行业高峰，努力建设成为具有国际竞争力的企业。

思达仪表公司官网：<https://cn.szstar.com>

思达仪表公司地址：中国深圳市龙岗区宝龙街道宝龙二路4号思达工业园

二、企业文化

担当

1. 积极主动、尽职尽责，在各项工作中冲锋在前，勇挑重担；
2. 面对原则问题敢于亮剑，面对挑战敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任；
3. 遇到问题和困难时，寻找可行的办法，不找不行的理由。

协同

1. 团队合作是我们的生存之道。
2. 没有团队的成功就没有个人价值的实现，同时团队的成功必须依赖每位员工对卓越的追求。
3. 将企业的经营目标作为衡量我们团队合作的标准，为此我们充分沟通、共享资源、精诚合作，深刻理解自己对实现团队目标所承担的责任，将团队的成功作为个人发展的根本途径，在达成团队目标和获得我们事业成功的过程中实现自我价值。

创新

1. 创新是我们创造价值的最终来源，为此我们坚持在管理、体制、组织等各方面持续创新；

2. 我们把市场和顾客的需求作为指导我们创新的唯一准则，为此我们不断寻求更有效的方式更好的满足顾客需求，并在第一时间提供满足这种需求的产品和服务；

3. 我们不否认追求创新可能带来的失败，但是只有勇于承担风险，克服挑战，才能为顾客带来卓越的价值，获得我们事业的成功。为保证创新，我们对于因创新而犯的错误给予容忍。

三、荣誉

公司 2022 年前获得多方嘉奖，部分奖项如下：

序号	荣誉名称	授奖单位
1	“国家级高新技术企业”	深圳市科技创新委员会、深圳市财政局、国家税务总局深圳市税务局
2	“国家级专精特新“小巨人”企业”	工业和信息化部
3	“广东省专精特新中小企业”	广东省工业和信息化厅
4	“广东省创新型企业”	广东省科技厅、广东省发展改革委、广东省经贸委、广东省国资委、广东省知识产权局、广东省总工会
5	“广东省装备制造业 100 重点企业”	广东省经济贸易委员会
6	“广东省示范单位”	广东省普法办公室、广东省司法厅、广东省经济和信息化委员会、广东省人民政府国资委、广东省总工会、广东省工商联合会
7	“广东省战略性新兴产业企业”	广东省经济和信息化委员会

8	“广东省守合同重信用企业”	深圳市市场监督管理局
9	“广东省智能电表工程技术研究中心”	广东省科学技术厅
10	“科学技术进步奖”	广西电网公司
11	“民营领军骨干企业”	深圳市人民政府
12	“自主创新行业龙头企业”	深圳市人民政府
13	“政府直通车”	深圳市人民政府办公厅
14	“会员证书”	中国仪器仪表行业协会
15	“团体会员”	中国仪器仪表学会、电磁测量信息处理仪器分会
16	“单位会员”	广东计量协会
17	“广东计量协会会员”	广东计量协会
18	“深圳知名品牌”	深圳知名品牌评价委员会
19	“理事单位”	深圳市仪器仪表与自动化行业协会
20	“领军企业”	深圳市仪器仪表与自动化行业协会
21	“会员单位”	深圳市质量强市促进会
22	“深圳市质量强市骨干企业”	深圳市质量强市促进会
23	“深圳市龙岗区法治宣传教育基地”	深圳市龙岗区司法局（普法办）
24	“智慧平安服务中心”	宝龙街道
25	“优秀组织奖”	宝龙街道普法工作领导小组
26	“先进单位”	中共深圳市龙岗区龙岗街道工作委员会、深圳市龙岗区龙岗街道办事处
27	“廉情监测站”	中共龙岗区宝龙街道纪律检查工作委员会、龙岗区监察委员会宝龙街道监察组

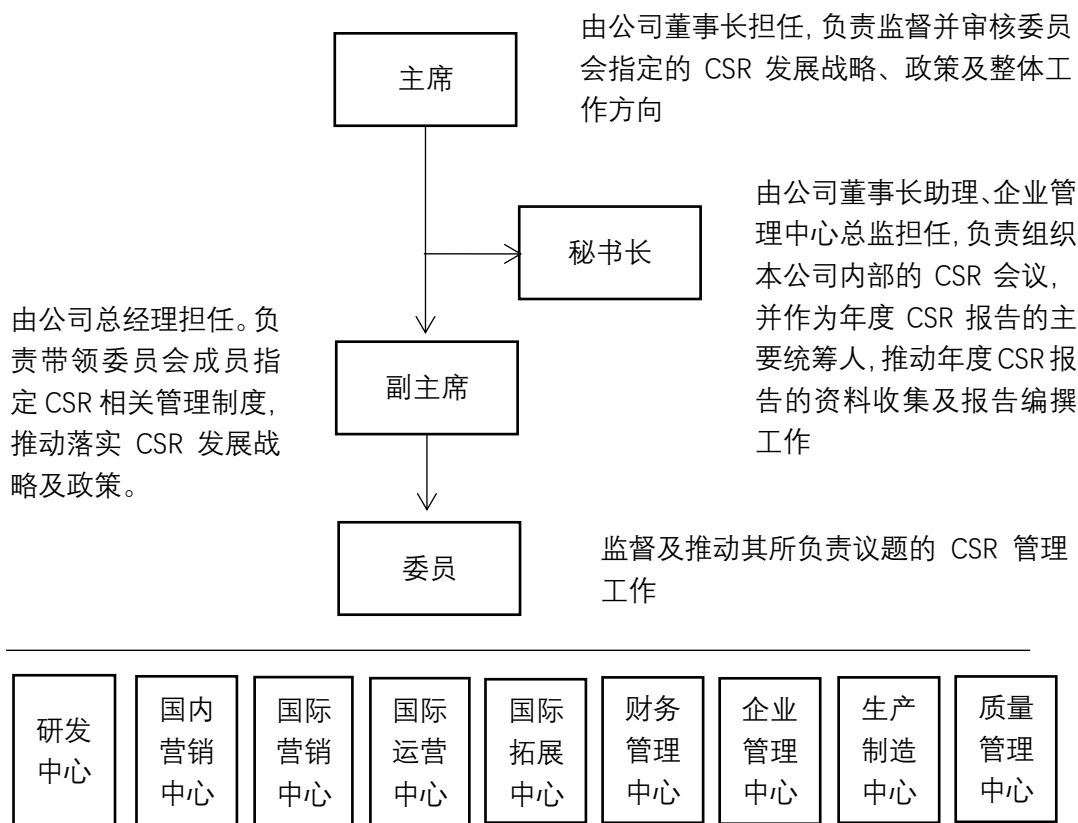
28	“龙岗区大运会志愿者（义工）公益培训基地”	龙岗区大运会志愿者（义工）工作协调小组
----	-----------------------	---------------------

四、企业社会责任管理

在当今社会日益重视可持续发展的背景下，公司始终认为社会责任应当与公司的发展战略紧密结合，需要将社会责任战略落实到公司的管理体系之中。

1、社会责任管理框架

公司切实承担社会责任义务，已建立企业社会责任（CSR）管理委员会，由董事长吴项林先生担任委员会主席，领导全公司的社会责任管理事项。在委员会主席的领导下，公司将社会责任理念融入于企业文化之中，将经济、环境及社会的考虑因素纳入管理决策过程，并持续完善社会责任管理框架，全面推进可持续发展，努力成为对社会和环境负责的组织。



2、社会责任管理战略

公司自成立伊始，始终秉承“品质、顾客为上”的企业宗旨，遵守国家相关法律法规，平等对待所有股东，关注劳动者权益与人权，以创新成就客户，与供应商共同成长，积极承担社会责任，接受各利益相关方的监督，持续加强与各利益相关方的沟通，努力成为仪器仪表行业受人尊敬的标杆性企业。

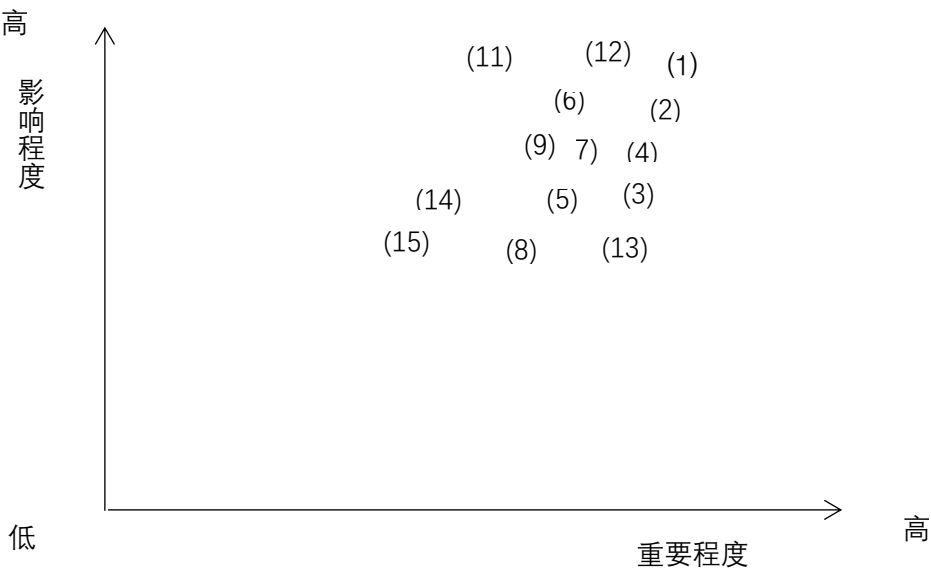
3、实质性社会责任议题确认

我们重视社会责任议题的识别与管理，定期进行面向广泛利益相关方的调研活动，全面了解和收集员工、客户、供应商、投资者、政府及监管机构等各方观点及对企业的意见反馈，以识别出对环境、社会及经济产生重大影响的实质性议题。

2022 年基于企业业务实际及发展规划，通过鉴别、排序、确认及检视四个步骤，识别出 15 个实质性议题，并在报告中重点披露。

- （1）诚信合规经营
- （2）加强防范疫情
- （3）优化公司治理
- （4）尊重产权
- （5）科技技术创新
- （6）保护消费者健康安全
- （7）员工权益保护
- （8）员工培训与发展
- （9）员工职业健康安全

- (10) 企业文化建设
- (11) 完善供应链管理
- (12) 环境保护
- (13) 污染防治
- (14) 促进本地就业
- (15) 教育和文化



4、与利益相关方

公司坚持构建多元化的沟通机制，与利益相关方建立紧密的联系，通过更多渠道、方式与各方进行积极、广泛的沟通与交流，了解并及时回应利益相关方诉求。

利益相关方	主要关注议题	沟通渠道与方式
党	党建引领	以党建聚人心、增合力、促发展
政府及监管机构	诚信合规经营	依法纳税
	促进本地就业	持续对外提供众多优质岗位
	绿色制造、智能制造	前端预先设计，后端持续改进

	加强防范疫情	组建防控工作小组，加强疫情防控
所有者/股东	盈利和透明度	公司章程、财务制度等
	履行合规义务、高效稳定的团队	法律法规
顾客、最终用户或受益者	质量、价格、交付、服务、安全性、环境保护	交易合同、质量协议、产品说明书、环保协议等
	公平的环境、履行社会责任	交易合同、信息交流、职业健康安全承诺
供方、承包方、外包方	履行合规义务、环境及职业健康安全信息传递	环保协议、交易合同/协议、信息交流
	产品环保（如 ROHS 等），产品设计考虑生命周期, 交付过程中减少有害的环境影响	环保协议
企业员工	工作和生活环境、认可及奖励	公司制度、劳动合同、工会
	健康安全的工作环境，无工伤事故、职业病和传染病发生；协商与参与	
合作伙伴（如银行）	收益及未来连续性	合作协议等
	环境达标排放	国家法律、地方法规
	低碳高效	碳排放满足国家、地方及行业要求下，持续改进
审核认证机构	履行合规义务、公司体系运作的适应性、充分性、有效性	国际标准等
社会	社会责任	公益慈善活动等
	环境排放及节能	节能减排
	履行合规义务	国家法律、地方法规

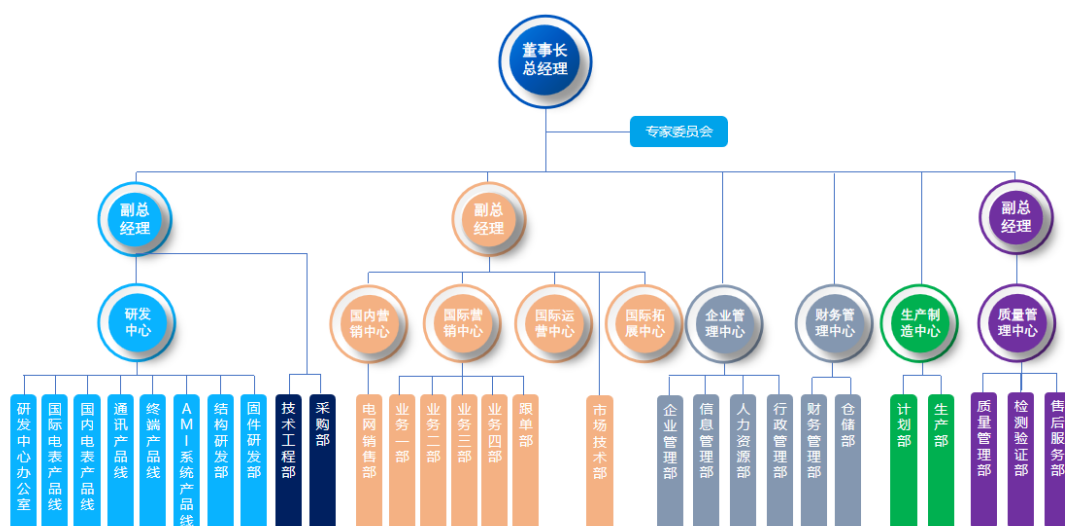
第二章 公司治理

公司严格遵守并执行《深圳市思达仪表有限公司章程》等各项基本管理制度，进一步完善公司治理，认真做好信息披露工作，着力提高经营管理水平，积极拓展创新业务，争取为股东创造最大效益。

一、规范的公司治理

1、组织与治理

公司严格按照《公司法》《公司章程指引》等相关法律法规规定及要求，建立了健全的股东大会、董事会、监事会制度，形成了权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间的权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。公司结合实际情况，持续完善公司的治理结构，建立健全公司治理各项规章制度。截至2022年年末，本公司的组织治理架构如下：



截止报告期末，公司治理有效性持续提升。

2、股东会议

公司严格按照《公司法》、《公司章程指引》等法律法规，召集、召开股东大会，确保股东于股东大会上有充分的发言权，充分行使自己的权利。

3、董事及董事会

公司的权力机构为股东大会，董事会对股东大会负责，总经理对董事会负责。公司 2022 年董事会由 3 名董事组成。在任命董事会成员时，充分考虑董事会成员的专业多样性、独立性等因素。本届董事会成员包括业内专家及其他专业人士，具备履行其职务所需的知识、技能及素质。

4、监事

公司 2022 年有 1 名监事。监事负责对本公司重大事项、财务状况及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督。

报告期内，全体董事、监事、高级管理人员本着对全体股东认真负责的态度，忠实勤勉地履行义务，对公司的经营、决策、重大事项进行决策。公司所有董事均遵守法律、法规和相关规定，认真履行职责，参与公司重大决策，切实维护了公司整体利益和股东的利益。

二、廉洁与合规建设

公司严格遵守国家法律法规，积极响应国家政策指引与号召，持续巩固内部风险管控、法律合规及审计监督等工作，建立全面覆盖、职责清晰、执行高效的合规管理体系，保障公司依法合规运营，于内部设有完善的反舞弊管理制度。

1、廉洁管理

公司注重培养全体员工对廉洁问题的自律意识和重视态度，对舞弊行为坚持“零容忍”的原则，园区内建设 100 平方米“廉韵长廊”，通过廉洁培训、案例宣传、视频宣传、粘贴海报等形式向员工宣导廉洁文化。2022 年，对全体员工的职务行为进行规范管理，增强新员工对行贿、职务侵占等职业红线意识，努力营造反腐倡廉、清风廉洁的工作环境。

供应商管理方面，公司在强化自我约束、筑牢廉洁防线的同时，将廉洁要求和文化传递至供应商，积极营造诚信合规的商业环境，杜绝供应链环节任何商业腐败及舞弊行为。在合作过程中向供应商推送诚信廉洁要求并签署合作协议。对于发生舞弊行为并损害公司利益的供应商，公司将依据情节轻重及合同规定，给予相应处罚。

2、内部控制

公司按照相关法律法规的要求，采取了一系列具有控制职能的方法、措施和程序，建立了一套规范且严密的内部管理体系。公司通过不断健全和完善制度和规范的业务流程，进一步保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，

促进实现发展战略。

3、内部审计

公司由财务部作为公司的内部审计机构，负责公司内部日常审计、专项审计等工作。2022 年财务部年度工作计划中确定了内部审计的年度工作重点，并按此开展内部审计工作，对公司财务状况和经营情况实施了有效的指导和监督。

三、公平透明的信息披露

公司一直以来都高度重视信息披露工作，为保障公司信息披露合法、真实、准确、完整、及时，我们制定了信息披露相关制度，履行持续信息披露的责任，严格按照有关规定如实披露信息，确保公司信息披露的真实、准确、完整。保证所有股东平等地获得公司披露的信息。

公司指定思达官网（<http://www.szstar.com>）为公司信息披露的指定网站。公司指定企业管理中心负责信息披露工作，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

2022 年，公司披露定期报告和各类公告等共 9 份，公司坚持不懈以高标准、严要求执行信息披露工作，有效执行和维护了信息披露的责任机制。

四、知识产权

1、知识产权情况

截止到 2022 年 12 月 31 日，公司专利授权 143 项，其中发明专利 27 项，实用新型 74 项，外观设计专利 42 项。软件著作权 33 项。

2022 年新增申请专利如下：

专利名称	发布/公告号	专利类型	公布/公告日期
单相智能表（K132）	CN307071047S	外观设计	2022-01-18
信息的闪存存储方法、装置、计算机设备及存储介质	CN114968841A	发明专利	2022-08-30
组网模块的固件升级方法、装置、计算机设备及介质	CN115314385A	发明专利	2022-11-08
一种远程抄表方法、装置、计算机设备及介质	CN115314769A	发明专利	2022-11-08
电表数据上报防丢失方法、装置、计算机设备及介质	CN115334372A	发明专利	2022-11-11

2022 年新增申请软件著作权如下：

软件名称	软件简称	版本号	软件著作分类	行业分类	登记日期
客户用电信息查询 APP 软件	消费者 APP 软件	V1.0	其他软件	其他行业	2022-07-21
obile Workflow APP 软件	消费者 APP 软件	V1.0	其他软件	其他行业	2022-07-21
POS 机售电 APP 软件	POS APP 软件	V1.0	其他软件	其他行业	2022-07-21
KM 三相四线蓝牙表 APP 软件	KM 蓝牙表 APP 软件	V1.0	其他软件	其他行业	2022-07-21
DLMS 标准通用上位机数据分析软件	-	V1.0	其他软件	其他行业	2022-08-03
Star AMI 管理信息系统软件	Star AMI	V1.0	其他软件	其他行业	2022-11-18
Star Network Server 服务器软件	NS 服务器	V1.0	其他软件	其他行业	2022-11-23

第三章职工权益保护

公司始终坚持“以人为本”的理念，高度重视员工的利益和合法权益，不断改善员工的工作环境、工作条件和福利待遇，促进员工的成长成才和自身价值的实现。

一、员工权益保护

1、员工招聘

公司始终坚持维护员工合法权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》等各项法律法规，坚持平等雇佣，禁止就业歧视和强迫劳动，杜绝雇佣童工，切实保障员工的合法权益。公司持续优化用工政策、完善各项制度，建立完善的人力资源管理体系，规范招聘、雇佣、解雇、薪酬福利、考勤、平等机会等方面的管理，保障员工权益。公司尊重每一位员工，并积极倡导营造包容、平等和多元化工作环境，努力让每一位员工都能获得充分的归属感。

截止 2022 年底，公司拥有从业人员 878 人，其中女性员工 292 人，占比 36.7%；大专及以上学历人员 308 人，占比 38.7%；少数民族人员 113 人，占比 14.2%。

2、员工薪酬福利

（1）薪酬方面

公司致力于为全体员工提供全面的薪酬福利保障，已建立了以职级为基础的岗位绩效工资制、销售提成工资制等多种工资类型，包含了保障性薪酬，激励性薪酬等构成要素。根据国家政策、物价成本等宏观因素，结合企业效益情况每年对员工职级以及职级工资进行整体

调整。

（2）法定福利方面

公司按政府规定为员工购买社会保险，缴存公积金，依法保障员工的合法权益。

公司依据相关政策，建立合理完善的休假制度，员工可以享受带薪年假、婚假、丧假、产假、陪产假、病假等。

为保障员工的身体健康，根据国家及广东省相关法规要求，对从事高温环境岗位的员工，在每年6月到10月份发放高温补贴及采取其他降温措施。

（3）补充性福利方面

为帮助在深无房的员工，在一定程度上解决其住宿问题，公司优先免费提供工业园员工公寓，对未住公寓的员工提供住房补贴。

龙岗工业园设有餐厅，为在工业园上班的员工提供早、中、晚餐，员工自愿消费，公司还为员工提供了伙食补贴；

公司为正式职员设置有婚嫁、生育、慰问等礼金。

为加强员工健康福利保障，公司每年额外为全体员工（含职员、工人及返聘人员）购买团体意外伤害险，组织员工健康体检。

（4）专项福利方面

公司根据员工工作需要，提供交通费、出差补助、通讯费、夜班津贴等。

（5）激励福利方面

为丰富员工业余生活，激励员工更高效地开展工作，公司设有专

项活动经费，不定期组织部门级或公司级团建活动，公司每周例行开展羽毛球、篮球活动，营造如家的组织氛围。

根据经营发展需要，公司也会不定时提出其他激励性福利项目。

二、员工职业发展

1、员工培训

公司为员工专业能力提升和自身成长提供了平台并给予资金支持，提倡员工不断学习、提升自我。公司已建立了相对完善的培训管理体系，建立和健全《培训管理制度》等文件，确保培训需求、制定培训计划、实施培训、培训效果评价四个环节有效实施。

2022 年，公司完成 106 次，231.3 课时的培训，包括新员工、技能培训、产品培训等，为公司稳定生产，提供了有力保障。

2、人才引进与留任

员工是企业获得永续发展的重要基础和保障。公司通过各种渠道吸引多元化人才，并以打造“选才、育才、用才、留才、聚才”的人才高地为目标，秉持内外并重的选才视野，不断拓展人才发展空间，努力提升员工幸福感，让员工共享公司的发展成果。

三、员工健康与安全

为了保障员工在生产和办公中的人身安全，树立安全生产意识，公司主动进行风险预防和紧急事故演练，积极预防职业病危害；积极组织开展多种形式的安全检查和安全宣传培训活动，督促隐患整改，消除事故隐患，做好各种设备的日常维护和保养工作。

1、坚持以人为本，保障职业健康与改善作业环境

公司始终坚持改善员工作业环境，积极开展职业卫生培训与宣传活动，为员工提供完善的劳动防护，定期组织员工职业健康检查。

2022 年安全防护措施、职业病防护设施和环保处理设施全年平稳运行，全年安全、环保、职业健康事故为 0，组织员工进行职业健康检查 83 人，体检及健康档案覆盖率均达 100%。

2、完善应急管理体系，提升应急能力

公司已结合实际情况制定应急预案，预案体系包括综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案等，覆盖了公司生产车间、办公室和仓库等可能发生的事故类型。

2022 年认真检查和落实应急预案的预警与信息报告机制、保障与防护措施等，定期组织员工进行安全应急预案演练，形成长效机制，有效提高公司对生产安全事故的综合指挥能力、安全生产应急管理水平和应急救援能力。

3、深化风险管理及防控

公司全面开展安全生产风险识别及预防管理，深化隐患排查治理。

2022 年公司继续制定 “零重大火灾事故” 的目标，通过组织

实施 1 次消防演练管理项目，成功达成该预期目标。



4、贯彻落实职业健康安全管理

2014 年，公司荣获 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书。作为一家知名的仪表仪器制造企业，公司一直保持着强烈的社会责任感，在企业发展的过程中，充分保障员工的生产安全与身心健康。为提高员工对工作环境的满意度，思达秉承“品质、顾客为上”的企业宗旨，认真贯彻落实 GB/T45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系，创新和持续地改进工作环境，真正做到让员工及其家属放心。

第四章客户和消费者权益保护

一、规范自身、诚信经营

诚信经营是企业立业之本、兴业之道，也是公司倡导的核心价值观的重要组成部分，也是从业人员的道德标准。公司坚持以诚信经营为发展基石，在经营活动中自觉遵守法律法规，遵守商业道德，不虚假宣传，拥有自主知识产权。全体员工杜绝一切损害公司利益、不益于团队、公司发展的行为。杜绝行贿、受贿、贪污等行为，以保证供应商、客户和合作伙伴的利益，确保公司的健康、稳定、可持续发展。

二、对客户和消费者责任

公司坚持“品质、顾客为上”的经营宗旨，以市场需求为导向，依托公司积累并掌握的产品核心技术，持续加强技术创新，以健康环保、精益制造的产品制造理念，开发并形成具有集成优势的高品质产品体系；依靠卓越的品质和优秀的服务，提高客户满意度。思达仪表将持续推出可靠性高、性能优异、竞争力强的产品，并不断完善客户服务体系，为客户创造更大价值。

1、建立多种客户投诉途径

公司建立多种客户投诉途径，包括但不限于公司热线、专用邮箱、搭建互联网服务平台，提升品牌价值，培养忠实客户群体，为消费者提供优质使用体验，促使售后服务再度升级，为消费者提供更及时、更完善的售后保障。

公司始终把倾听客户、消费者的心声视为促进公司发展的一个重要举措，维护客户和消费者权益，从而不断改善服务品质，提升客户

满意度，最终实现与客户的互惠、互利、共赢。

三、智能制造

公司始终坚持 “以质取胜”，不断深化精益智造。通过数字化建设赋能智能制造升级，打造高端智造工厂，依托数字化、智能化将非标产品标准化、柔性化生产，不断优化工艺提升产品品质、缩短交付周期、降低制造成本。

公司积极引入先进设备及更新改造多个老旧设备，研究并导入自动化精度检测设备，大幅提升加工精度和自动化精度控制。通过对工厂智能制造信息化升级改造，打通前后端，实现信息化全面覆盖。极大的提升效率，降低错漏，控制成本。通过精益管理，将工艺制造技术与工业互联网、物联网、人工智能技术有机结合，大幅提高了生产效率。公司将以智能制造助力企业发展，逐步实现生产自动化、智能化及现场无人化，大幅提高人均小时产出及厂房利用率，降低生产周期。

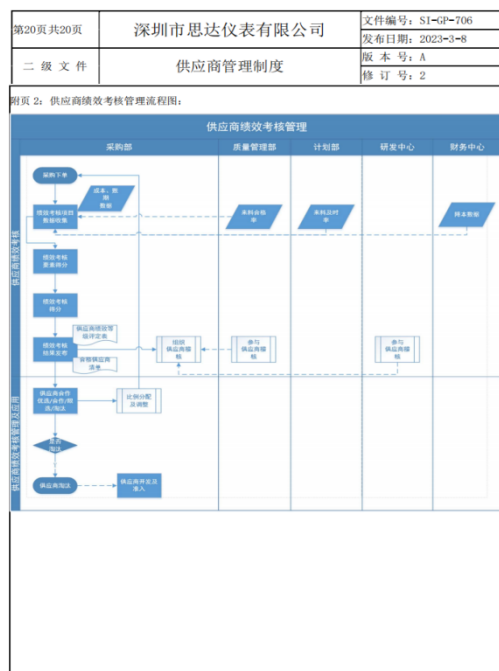
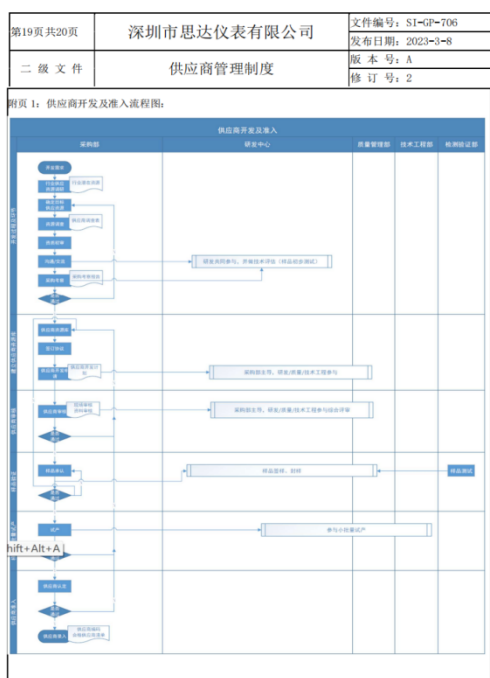
第五章 供应商权益保护

一、供应商管理体系

公司的采购管理过程以目标为导向，建立良好的采购体系。通过进行分类分级管理，强化采购过程管理和运输过程的管理，加强供应商管理、采购合格率、交货及时率考核，保证原材料质量，降低运营成本，提高产品价格竞争力，为消费者和企业创造价值。



公司根据《供应商管理程序》等文件对供应商进行考核进行管理。



二、与供应商共同成长

公司已经建立了一套完整的供应商管理制度并不断优化与改进，确保供应商提供符合质量要求、价格适宜的产品，并与供应商建立长期稳固的供求关系，实现互利共赢。

三、供应商风险管理

在生产运营过程中，公司严格实施供应商管理和质量考核相关制度，通过新供应商开发流程对新供应商进行综合评估，包括供应商的行业地位、技术工程能力、质量管理、交付/服务、合作意愿等；并通过产品定点管理流程对已合作的供应商进行动态管理，定期进行绩效评审，实现闭环管理，保证公司质量管理体系运行的充分性和有效性，降低公司供应商管理风险。

第六章环境保护、资源管理及可持续发展

公司在维护公司自身发展和创造经济价值的基础上，非常重视环境保护与资源的可持续发展，主动承担环境责任，将绿色理念贯彻整体发展运营。

一、绿色设计与原材

公司遵循绿色低碳理念，在产品设计开发中，引入绿色环保概念。在产品设计环节，公司从资源、能源、环境和产品性能四个维度，不断推动绿色产品设计。公司根据行业及产品特点，制定了《思达仪表生态设计产品指标》，根据与指标对标，完全符合各项评价指标要求。在新供应商开发方面，制定了《供应商管理制度》选择在产品设计、使用材料（可再生或对环境影响较小）、节约资源、保护生态环境方面，符合公司对 HSF（RoHS）及客户有要求的供应商。

二、绿色制造

1、落实环保政策

公司不属于重点排污单位。本公司根据国家和地方环保要求，在日常生产经营活动中认真执行《中华人民共和国环保法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国噪声污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》等环保相关法律法规和国家标准，履行生产经营单位各项环保职责。为确保落实企业环境保护管理主体责任，提升环保治理水平，避免环境污染，积极采取多项措施对生产活动中产生的污染物进行有效治理，建立健全污染物管控机制。

公司已建立污染物管理体系和相关责任制度，严格落实环保措施，依法依规开展各项生产经营活动，切实履行环保职责，报告期内公司未发生因环境问题受到重大行政处罚的情况，公司及子公司在报告期内主要污染物排放情况经有资质的第三方检验检测机构检测，主要排放情况如下：

主要污染物及特征污染物的名称	防治措施	执行的污染物排放标准
生活污水	经化粪池预处理后排入横岭污水处理厂进行深度处理	达到广东省地方标准 《水污染物排放限值》（DB44/26—2001）第二时段的三级标准
焊锡废气	生产车间安装有废气处理设施，通过集气罩收集，经环保设施处理后达标进行高空排放（有组织排放）。同时加强车间通排风，员工采取防护措施	达到《大气污染物排放限值》（DB44/27-2001）第二时段二级排放标准
注塑废气	注塑车间安装有废气处理设施，通过集气罩收集，经环保设施处理后达标进行高空排放（有组织排放）。同时加强车间通排风，员工采取防护措施	满足《合成树脂工业污染物排放标准》（GB31572-2015）中“表 4 规定的大气污染物排放限值”要求
一般工业固废	售予废品回收站处理	对周围环境不产生直接影响
电子废物	交由具有电子废物相应经营范围的拆解利用处置单位进行拆解、利用或者处置	
生活垃圾	交由环卫部门清理	

生产设备 设备噪音	设置独立空压机房；生产设备安装减震垫；加强设备维修保养；合理安排工作时间等	厂界达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）中的 3 类标准
--------------	---------------------------------------	--

2、持续提升体系管理水平

公司通过结合内外部的审核，持续改进体系管理，提升公司的管理水平。公司已先后获得了质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系、信息安全管理体系、测量管理体系认证。获得质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系、信息安全管理体系、测量管理体系认证是业界和权威机构对企业综合实力的肯定，也是公司发展过程中重要的里程碑，标志着公司已经全面进入更人性化、更科学、更标准、更生态环保的现代企业管理。

三、标准引领，绿色领跑

环保重在源头，绿色始于原材。思达在仪器仪表绿色环保的践行上不遗余力，从选材、加工、制作到成品，每一步都用心把环保绿色融合到产品当中。推动行业环保升级，做真正的节能仪器仪表，思达一直在前行。

公司先后参与多项国家、行业、地方标准制订。其中 2022 年作为主要起草单位，参与起草 GB/T15284-2022《多费率电能表 特殊要求》、GB/T17215.221-2021《电测量设备（交流）通用要求、试验和试验条件 第 21 部分：费率和负荷控制设备》、T/CIMA 0096-2022《特征电流式台区识别技术规范》。

四、温室气体排放

1、公司温室气体排放

根据深圳市碳排放相关要求，依据 SZDB/Z 69-2018《组织的温室气体排放量化和报告指南》，2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日直接温室气体排放量为 47.50 吨二氧化碳当量，能源间接温室气体排放量为 6201.20 吨二氧化碳当量，总排放量为 6248.70 吨二氧化碳当量。

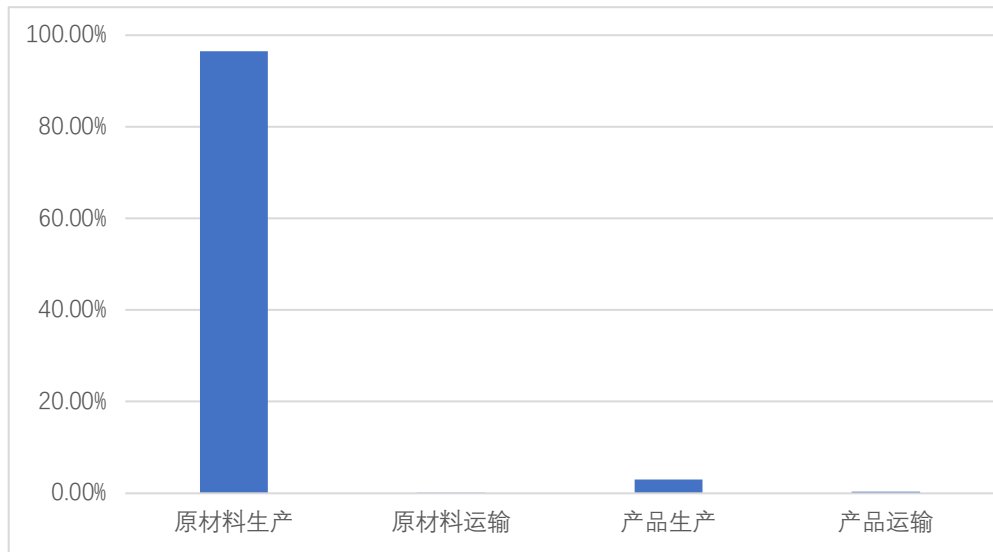
2023 年 6 月已委托有资质第三方核查机构核查，出具《组织温室气体排放核查报告》。

2、产品碳足迹

根据 ISO 14067:2018《温室气体—产品碳足迹—量化要求和指南》、PAS 2050:2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》，公司 2022 年生产 1 块 DDZY23-Z 型单相费控智能电能表的碳足迹为 15.009 kgCO₂eq，具体结果如下：

生命周期阶段	原材料生产	原材料运输	产品生产	产品运输	产品碳足迹
碳排放量 (kgCO ₂ eq)	14.491	0.004	0.461	0.053	15.009
占比	96.55%	0.02%	3.07%	0.35%	100.00%

各生命周期阶段贡献度如下：



五、CNAS 实验室检验

为提升公司市场竞争能力，进一步增强消费者、社会各界对公司产品质量保障能力的信心，为公司技术可行性研究、新品开发、标准化建设方面提供科学、精准的各项测试数据支持，2002 年成立了检测中心公司并于同年筹建了实验室，占地面积约 1200 平方米，拥有国内外精密的先进仪器设备 145 余台，具备产品共 68 项的关键项目的测试评价能力，实验室共配备多名具有丰富测试经验与实验室运营管理能力的专业工程师，实验室所有工作均按 CNAS-CL01:2017《检测和校准实验室能力认可准则》并于 2014 年已通过 CNAS（国家合格评定认可委员会）认证（证书见附件）。实验室以“检测方法科学、行为公正规范、数据准确无误、服务优质高效”为质量方针，要求全体工作人员严肃认真对待各项工作，以数据为依据，以法规、标准、规范为准则，确保检测结果的真实可靠和公正。



第七章公共关系和社会公益事业

一、公共责任

1、疫情无情，思达有情

自新冠肺炎疫情发生以来，公司严格贯彻国家防疫方针，积极承担企业责任，加强疫情防控，确保员工身心健康地投入工作。

2022 年，疫情防控进入常态化，为有序精准防控疫情，公司成立专门的疫情防控领导小组，部署防控工作。将疫情人员动态、健康筛查、公共场所消毒、疫情防控宣传、防护用品筹备、疫情防控保卫等工作责任落实到人；根据生活区人口密集，生产作业线区域分散、区域内人员密集的特点，分区域定防控管理人员、实施人员，确保防控工作切实执行到位；对防控所需物资的采办与管理，全力采购并及时分发到各部门指定的相关人员；定人、定期、定时对生产、生活区域进行病毒消杀作业，绝不放过每个角落，确保所有区域和设备设施得到有效消杀，全力筑牢疫情防控安全屏障。



公司以党建引领，思达党支部成立疫情防控小组并引导全体党员在疫情防控第一线践行初心使命，尽职尽责，全体党员积极参与

到公司疫情防控工作，始终让党旗在防控疫情斗争第一线高高飘扬。



2、依法纳税

一直以来，公司高度重视税收管理工作，严格遵守国家各项税收法律法规，自觉履行纳税义务，2022 年纳税额 985 万元。公司多年来被评为纳税信用 A 级纳税人，为当地经济做出积极贡献。

2020年度纳税信用评价信息

纳税人名称		深圳市思达仪表有限公司		统一社会信用代码： (纳税人识别号)		91440300618815842E	
法定代表人	姓名	吴项林		财务负责人	姓名	张萍	
	身份证	410104*****0518			身份证	120113*****0824	
出纳人员	姓名	-		办税员	姓名	胡晓芳	
	身份证	-			身份证	360733*****2782	
注册地址		深圳市龙岗区宝龙街道宝龙社区宝龙二路4号思达工业园办公楼101、3楼、4楼、5楼及厂房101、302、502、2楼、4楼					
生产经营地址		深圳市龙岗区宝龙街道宝龙社区宝龙二路4号思达工业园办公楼101、3楼、4楼、5楼及厂房101、302、502、2楼、4楼					
主管税务机关		国家税务总局深圳市龙岗区税务局					
纳税信用评价得分		90					
年度评价结果		A					

出具税务机关：国家税务总局深圳市龙岗区税务局

出具时间：2023年06月19日



2021年度纳税信用评价信息

纳税人名称		深圳市思达仪表有限公司		统一社会信用代码： (纳税人识别号)		91440300618815842E	
法定代表人	姓名	吴项林		财务负责人	姓名	张萍	
	身份证	410104*****0518			身份证	120113*****0824	
出纳人员	姓名	-		办税员	姓名	胡晓芳	
	身份证	-			身份证	360733*****2782	
注册地址		深圳市龙岗区宝龙街道宝龙社区宝龙二路4号思达工业园办公楼101、3楼、4楼、5楼及厂房101、302、502、2楼、4楼					
生产经营地址		深圳市龙岗区宝龙街道宝龙社区宝龙二路4号思达工业园办公楼101、3楼、4楼、5楼及厂房101、302、502、2楼、4楼					
主管税务机关		国家税务总局深圳市龙岗区税务局					
纳税信用评价得分		90					
年度评价结果		A					

出具税务机关：国家税务总局深圳市龙岗区税务局



2022年度纳税信用评价信息

纳税人名称		深圳市思达仪表有限公司		统一社会信用代码： (纳税人识别号)		91440300618815842E	
法定代表人	姓名	吴项林		财务负责人	姓名	张萍	
	身份证	410104*****0518			身份证	120113*****0824	
出纳人员	姓名	-		办税员	姓名	胡晓芳	
	身份证	-			身份证	360733*****2782	
注册地址		深圳市龙岗区宝龙街道宝龙社区宝龙二路4号思达工业园办公楼101、3楼、4楼、5楼及厂房101、302、502、2楼、4楼					
生产经营地址		深圳市龙岗区宝龙街道宝龙社区宝龙二路4号思达工业园办公楼101、3楼、4楼、5楼及厂房101、302、502、2楼、4楼					
主管税务机关		国家税务总局深圳市龙岗区税务局					
纳税信用评价得分		90					
年度评价结果		A					

出具税务机关：国家税务总局深圳市龙岗区税务局



二、社会公益

公司坚持经济效益与社会效益的统一，积极承担社会责任，积极参与社会公益事业，促进公司与社会的协调发展。用爱心与责任回馈社会，以公益事业为荣，全力打造优秀的“企业公民”形象，在爱心助学、社会救助等方面积极贡献自己的一份力量。





三、党建引领

1、思达党支部概况

中共深圳市思达仪表有限公司支部委员会于 2007 年批准成立，现有正式党员 25 名，入党积极分子 2 名。2022 年 7 月选举产生新一届支部委员会班子成员，其中支部书记 1 名，支部副书记 1 名，组织委员 1 名、纪检委员 1 名和宣传委员 1 名。

中共深圳市思达仪表有限公司党支部在龙岗区宝龙街道宝龙社区宝龙二路思达仪表工业园内设有 320 平方米的党群活动室，党员远程教育室和图书阅览室，建设有 2000 平方米的枫桥式智慧园区工作室，设有调解室、多功能活动室、廉洁书吧，员工可以在这边开展学习与工作，多功能活动室设置有 210 个座位，定期组织观影和兴趣小组活动，公司建立了一支由职工代表、企业代表和法律顾问组成的“智囊团”，专门为员工提供法律援助和咨询服务。在深圳市龙岗区委两新组织工委的领导下，思达仪表党支部正在积极努力建设一支党性强、

求真务实、奋发有为、勇于创新的党员队伍。



2、注重党建与企业文化融合

公司党支部始终注重党建工作与企业文化创新融合，2022 年围绕“学党史担使命，传承红色革命精神”、“不忘初心跟党走”、“学党章 讲党规 守党纪”、“反诈骗宣传”等系列主题活动。以党员为先锋引领团队整体进步，建立广泛、团结、和谐的党群关系，把红色

基因融入企业血脉。用归属感、幸福感理念促进管理、引领员工，激发员工的使命感、责任感、荣誉感、成就感。



3、志愿者服务活动

公司组建有 30 人的志愿者队伍。2011 年被评为龙岗区大运会志愿者（义工）公益培训基地。



2022 年参加龙岗区志愿者学院第七届讲师演练。



社会责任展望

履行社会责任是公司应尽的义务，承担相应的社会责任视为企业经营管理的重要组成部分。公司将社会责任工作融入到公司日常经营活动中，不断提高公司规范运作水平，坚持依法运营；努力提升公司业务规模和利润水平，为股东带来更多的价值回报；继续贯彻以人为本的核心价值观，加强员工合法权益保护，加强职业技能培训，为公司发展壮大建立优质的人才梯队；坚持诚信经营和公平竞争，积极维护供应商与客户的合法权益；坚持科技创新，努力推动地方经济发展，承担社会责任，助力解决社会问题。公司在日常经营管理中持续履行社会责任，致力于追求公司与股东、员工、客户、供应商、社会的共同发展和进步。公司通过社会责任与企业文化、经营业务的紧密融合，将社会责任深深地烙印在了公司发展的脉络中。

2023 年，公司更将不忘初心，坚定不移地弘扬企业文化，着力维护各利益相关方的合法权益，在履行社会责任、创造社会价值方面做出更大的贡献。

关于本报告

本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了思达 2022 年在经营、环境、社会等责任领域的实践和绩效，展示了思达为利益相关方创造的美好生活。

披露范围：

深圳市思达仪表有限公司

披露时间：

本报告覆盖时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当追溯到以往年份。

数据来源和可靠性报告：

本报告所引用数据来源于公司内部正式文件和相关统计行政文件及第三方调查，内部访谈等，报告经董事会审核后发布，确保内容不存在任何虚假记载，误导性陈述或重大遗漏。

获取方式：

本报告以网络电子版形式发布，可在公司网站

(https://cn.szstar.com/cn_index.html) 查阅获取。

发布周期：

本报告为年度报告

若您在阅读过程中有任何意见或建议，请通过以下方式联系我们：

联系人：深圳市思达仪表有限公司

联系地址：中国深圳市龙岗区宝龙街道宝龙二路 4 号思达工业园

电话：+86-755-86310600

传真: +86-755-86310668

邮箱: recruit@szstar.com